



ОБНО ГРАДСКО САОБРАЋАЈНО
ПРЕДУЗЕЋЕ "НОВИ САД"

ДЕП.БР. 5726

ДАНА 12.09.2024. ГОД
НОВИ САД

**ПЛАН ПОСЕБНИХ МЕРА
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ЈГСП „НОВИ САД“, НОВИ САД**

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС”, бр. 52/2021) и чл. 52. и 53. Статута Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад”, Нови Сад бр. 10134 од 26.10.2016. године (у даљем тексту: Статут), директор Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад”, Нови Сад доноси

**ПЛАН ПОСЕБНИХ МЕРА
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ЈГСП „НОВИ САД”, НОВИ САД**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Закон о родној равноправности („Сл. гласник РС”, бр. 52/2021) прописује интегрисање родне перспективе у основне политике и прописе предузећа, праћење спровођења политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности и достављање извештаја надлежном министарству.

План посебних мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је документ који успоставља систем родне равноправности у ЈГСП „Нови Сад”, Нови Сад са крајњим циљем да се, у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима, успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности и уреде друга питања од значаја за остваривање и поштовање родне равноправности.

План, у складу са Законом, садржи кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у ЈГСП „Нови Сад”, Нови Сад, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле, као и рокове спровођења посебних мера. Једна од основних мера, која се поштује пре свих мера предвиђених овим Планом, је израда извештаја који ће садржати родно разврстане податке. Разлог за примену ове мере је унапређивање постојећих евиденција о положају запослених жена и мушкараца.

Термини који се користе у овом Плану, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на која се односе.

II ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ПРЕДУЗЕЋУ

Пословно име: Јавно градско саобраћајно предузеће „Нови Сад” Нови Сад

Седиште: 21137 Нови Сад, ул. Футошки пут бр. 46

Аутобуска станица: 21101 Нови Сад, Булевар Јаше Томића бр. 6

Порески идентификациони број (ПИБ): 100277615

Матични број: 08041822

Претежна делатност: градски и приградски копнени превоз путника

2. ПКВ	11 (100%)	1 (9,09%)	10 (90,91%)
3. КВ	526 (100%)	30 (5,70%)	496 (94,30%)
4. ССС	582 (100%)	99 (17,01%)	483 (82,99%)
5. ВКВ	23 (100%)	1 (4,35%)	22 (95,65%)
6. ВС	20 (100%)	10 (50,00%)	10 (50,00%)
7. ВСС	98 (100%)	40 (40,82%)	58 (59,18%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

Лица на извршилачким радним местима: Укупан број и проценат: 1245 (100%)
 Број и проценат жена: 197 (15,79%)
 Број и проценат мушкараца: 1048 (84,21%)

Лица на положајима: Укупан број и проценат: 50 (100%)
 Број и проценат жена: 17 (34,00%)
 Број и проценат мушкараца: 33 (66,00%)

5. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана, односно радно ангажована по полу и старосној доби:

Од 21-30 година живота Ж: 4 (20,00%)
 М: 16 (80,00%)

Од 31-40 година живота Ж: 3 (21,43%)
 М: 11 (78,57%)

Од 41-50 година живота Ж: 3 (16,67%)
 М: 15 (83,33%)

Од 51-60 година живота Ж: 3 (17,65%)
 М: 14 (82,35%)

Од 61-70 година живота Ж: 1 (33,33%)
 М: 2 (66,67%)

Анализа изнетих података показује да је бројчано и процентуално, присутан већи број запослених и радно ангажованих особа мушког пола, што је последица природе претежне делатности Предузећа. Иако нису исказани подаци о структури занимања, познато је да је највећи број жена запослен у администрацији Предузећа, док мушкарци, у највећем проценту, раде на позицији возача. Познато је и то да изузетно мали проценат жена на тржишту рада поседује потребне возачке категорије, што отежава могућност њиховог запошљавања на овим пословима.

У исказаним подацима се може видети и да је код нивоа квалификације запослених и радно ангажованох лица - виша и висока стручна спрема, у потпуности испоштован принцип уравнотежене заступљености полова.

Према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији послова у ЈГСП „Нови Сад“ Нови Сад не постоје послови за које се захтева прављење разлика по полу, а такође не постоји ни прављење разлика у зарадама између мушкараца и жена, на истим радним позицијама и задацима. Зараде су одређене коефицијентима, а разлике у примањима су углавном условљене минулим радом. Загарантована је једнака зарада за исти рад или рад једнаке вредности, тако да се не може догодити да жене и мушкарци буду различито плаћени за исте послове.

ЈГСП „Нови Сад“ Нови Сад је посвећено стварању радног окружења у којем је загарантована равноправност полова, забрањена свака дискриминација по основу пола, полних карактеристика и рода и у којем се тежи отклањању родних предрасуда, обичаја и пракси заснованих на идеји инфериорности и супериорности полова и стереотипних улога мушкараца и жена.

IV ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности у Предузећу се одређују следеће посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности:

- **коришћење родно осетљивог језика** у циљу унапређења адекватне употребе рода и одговарајућих термина у прописима и комуникацији и изједначења природног и граматичког рода када су у питању називи радних места, положаја, титула, звања и занимања;

- **обезбеђивање уравнотежене заступљености полова на позицијама које учествују у процесу одлучивања** тако што ће се приликом избора кандидата за исту позицију предност дати мање заступљеном полу, уколико кандидати који задовољавају потребне критеријуме поседују исте квалификације и компетенције;

- **едукација запослених из области родне равноправности** и подизање свести запослених о родној равноправности, неговању узајамног поштовања, ненасилном разрешењу сукоба у међуљудским односима, спречавању и сузбијању родно заснованог насиља и поштовању права на лични интегритет;

- спровођење **друштвено одговорних активности и успостављање континуиране институционалне сарадње** са циљем размене искустава;

Мере ће се спроводити континуирано током 2024. године у циљу унапређења родне равноправности, спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизања свести свих запослених о значају и нужности успостављања и неговања родне равноправности.

План ће се примењивати од дана доношења и биће истакнут на званичној Web страници Предузећа: www.gspns.rs.

Предузеће ће о доношењу Плана и интернет страници на којој ће исти бити објављен обавестити надлежно Министарство, у року од 15 дана од дана доношења акта.



Доставити:

1. Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (путем мејла)
2. Служби за правне, кадровске и опште послове
3. Архиви
4. Поставити на сајт Предузећа